



نبذة عن هيئة الوقاية والسلامة

نبذة عن الهيئة:

تأسست هيئة الوقاية والسلامة في إمارة الشارقة في عام 2014 بناءً على المرسوم الأميري رقم 55 لسنة 2014 الذي أصدره صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، وفي عام 2015 صدر القانون رقم (8) لسنة 2015 بشأن تنظيم أهداف وصلاحيات واختصاصات الهيئة، والتي تختص بها هيئة الوقاية والسلامة وصلاحياتها فقد تضمنت اقتراح الضوابط والشروط العامة اللازمة للوقاية العامة من الحوادث وأية مخاطر لها قد تتعرض لها المنشآت أو العاملون بها، بالإضافة إلى اقتراح ضوابط وشروط التفتيش على المنشآت وتحديثها دورياً، كما تختص الهيئة بإعداد الكفاءات الفنية والبشرية اللازمة بالتعاون والتنسيق مع الجهات المعنية من أجل تشغيل وإدارة أنظمة الوقاية ومواجهة المخاطر، ومن بين اختصاصات الهيئة مساعدة الجهات الحكومية في اتخاذ الإجراءات والتدابير الفورية اللازمة لمنع أو إزالة أية مخالفات لشروط الوقاية من الحوادث والمخاطر، والتنسيق مع الجهات المختصة عند وقوع حوادث قد تعرض السلامة العامة للخطر، والاشتراك مع تلك الجهات في الحد من الآثار السلبية أو الضارة التي قد تنجم عن الحوادث وفق الضوابط المعتمدة، ولها أن تستعين بالضوابط والشروط العامة للوقاية والسلامة المعتمدة في الدولة. وتُغنى الهيئة بوضع واعتماد برامج تدريبية خاصة بشأن الوقاية والسلامة لرفع قدرات المعنيين بها، وإعداد وتطوير وتنفيذ برامج التوعية المتعلقة بالوقاية والسلامة والصحة المهنية.

الرؤية:

- الوصول إلى مجتمع آمن خال من الأخطار.

الرسالة:

- تعزيز إمكانيات إمارة الشارقة البشرية والفنية وتطبيق أرقى معايير السلامة والوقاية المعتمدة عالمياً لضمان حماية المجتمع وسلامة الأرواح والممتلكات.

القيم:

- السعادة والطاقة الإيجابية.
- الابداع والابتكار.
- الجودة.
- المبادرة.
- القيادة والعمل الجماعي.

أهداف الهيئة:

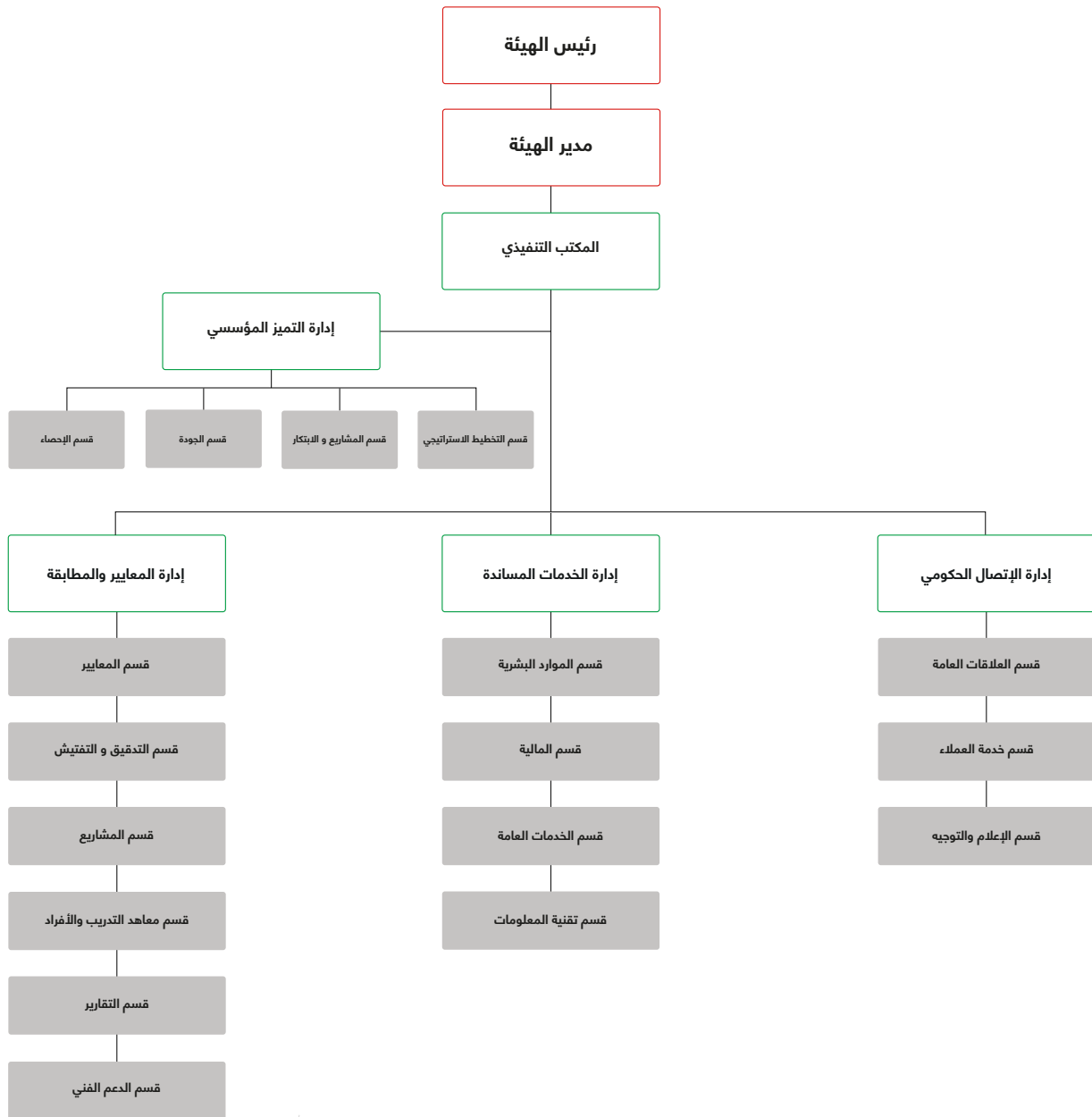
- التعاون والتنسيق مع الجهات الحكومية والخاصة التي تُعنى بالوقاية والتفتيش والسلامة من أجل حماية المجتمع وضمان سلامته.
- المساهمة في الوقاية من الحوادث وحماية الأرواح والممتلكات تحقيقاً للسلامة العامة.
- تنمية الوعي بين أفراد المجتمع بسبل الوقاية وأهميتها وأثرها على السلامة العامة.
- تطبيق أرقى معايير السلامة والأمان والجودة المعتمدة عالمياً.

الأهداف الاستراتيجية:

- الحفاظ على سلامة العنصر البشري واستدامة الأصول في إمارة الشارقة.
- خلق مجتمع يعمل بثقافة الصحة والسلامة المهنية بإيجابية.
- تبني أفضل معايير وقوانين السلامة والصحة المهنية.
- تعزيز ثقافة العمل الإبداعي والابتكار المؤسسي.
- العمل على بناء الكفاءات.
- توظيف التقنيات الحديثة والخدمات الالكترونية بشكل فعال.
- تكامل وترابط العمليات في الهيئة وتوثيقها واستمرارية تحسينها.
- تعزيز الشراكات الاقتصادية والاستثمارية في الإمارة.
- توفير خدمات لزيادة سلامة المجتمع والمتعاملين.
- تعزيز الشراكات مع الجهات الحكومية والخاصة.



الهيكل التنظيمي



مهام إدارات هيئة الوقاية والسلامة

المكتب التنفيذي:

- تقديم الدعم الإداري اللازم لرئيس الهيئة.
- متابعة تنفيذ التعليمات والقرارات الصادرة عن رئيس الهيئة.
- متابعة تنفيذ توجيهات رئيس الهيئة للإدارات الأخرى للقيام بالأعمال المسندة لهم.
- دراسة ومتابعة المسائل القانونية الخاصة بنشاط الهيئة، بالتنسيق مع الإدارات المعنية.
- إدارة أعمال الأرشيف العام الخاص بالهيئة.

إدارة التميز المؤسسي:

- صياغة وتطوير استراتيجية الهيئة وتقييم مؤشرات الأداء.
- تحقيق رضا أكبر بالمتعاملين من خلال تطبيق نظام الجودة.
- تعزيز الشراكات مع الشركات والقطاعات الحكومية والخاصة لتلبية ومواكبة متطلبات التطور الصناعي والرقمي في الدولة.
- وتعزيز ثقافة التميز الحكومي والخدمة المتميزة للمتعاملين وتأهيل الهيئة على المشاركة في الجوائز.
- تنفيذ والإشراف على تطبيق مشاريع الهيئة بطرق مبتكرة.
- إعداد الإحصائيات من خلال جمع البيانات وتصنيفها وتحليلها وإرسالها لمتخذي القرار.

إدارة الاتصال الحكومي:

- إعداد وتنظيم الفعاليات والمؤتمرات التي تخدم أهداف الهيئة الاستراتيجية.
- إصدار المطبوعات والأدلة الإجرائية المتخصصة باشتراطات الوقاية والسلامة.
- إنشاء الوسائل الإعلامية الرقمية وتطويرها.
- عقد الشراكات والتنسيق مع المؤسسات ذات الاختصاص بهدف التعاون المشترك.
- عقد الندوات التخصصية والمشاركة في المؤتمرات ذات العلاقة بمجال الوقاية والسلامة.

إدارة الخدمات المساندة:

- تخطيط الموارد البشرية للهيئة وتنميتها وتدريبها.
- إدارة موارد الهيئة المالية، واعداد الموازنة السنوية الخاصة بها بما يتلاءم مع الخطط
- والاهداف الاستراتيجية للهيئة والتأكد من صحة الصرف الامل للموارد المالية.
- القيام بكافة إجراءات العقود والمشتريات المتعلقة بالهيئة وفقاً للنظام المالي الموحد.
- تأمين وسائل الإمداد الضرورية لتأدية مهام العمل.
- إدارة وتطوير البنية التحتية لشبكة الهيئة، وتقديم الدعم الفني اللازم للموظفين.
- إدارة وتشغيل أنظمة الخوادم، أجهزة التخزين، والشبكة المحلية.

إدارة المعايير والمطابقة:

- مراقبة الامتثال لمتطلبات نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية.
- تقديم المعلومات للكيانات حول آلية الامتثال لمتطلبات نظام الشارقة للسلامة والصحة المهنية
- جمع بيانات الحوادث وتحليلها واقتراح المعالجات الجذرية لضمان عدم تكرارها.
- الاشراف على مشروع نظام الإنذار المبكر 24/7 أمان.
- تطوير الوثائق الفنية والارشادات والأدلة والمنشورات الدورية الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.
- إعداد البرامج التدريبية المتخصصة بالوقاية والسلامة لكافة فئات المجتمع.
- الإشراف على تقييم المعاهد الخاصة بالإمارة.

خدمات الهيئة:

- تركيب جهاز أمان الذكي للإنذار المبكر.
- منح التصريح لمزاولة نشاط التدريب الوقائي للمعاهد الخاصة.
- اعتماد المدربين للمعاهد الخاصة والمواد.
- الإبلاغ عن حاله غير آمنة في مقر السكن أو العمل.



About the Prevention and Safety Authority



About the Authority:

Pursuant to Law No. (55) of 2014, a government entity establishment named the “Sharjah Prevention and Safety Authority (SPSA)” is established in 2014 by His Highness Sheikh Dr. Sultan bin Mohammed Al Qasimi, Member of the Supreme Council and Ruler of Sharjah. Followed in 2015, Law No. (8) of 2015 was issued concerning the objectives and goals of the authority, proposing the general mandatory controls and conditions necessary for the prevention of accidents and any risks to which the amenities or their employees may be exposed, in addition to proposing the regulations and conditions of the building’s inspection and periodically updating them. The SPSA is also specialized in preparing the necessary technical and human competencies in cooperation and coordination with stakeholders to operate and manage prevention and response systems risks. Among the SPSAs’ specialties is assisting government sectors, in taking immediate action to prevent or eliminate any irregularities for the condition of preventive accidents and risks. In addition, coordinating with those government sectors in the event of accidents that may expose public risk, and participate with them in reducing the negative or harmful effects that may result from accidents in accordance with the regulations adopted and approved in the UAE. SPSA is also responsible for the development and accrediting specified training programs on prevention and safety to raise the capacity of amenities and people concerned, besides the preparation, development and implementation of awareness programs on prevention, safety and occupational health.



Our Vision:

- Zero Harm Environment.

Our Mission:

- Enhance the quality of life in the emirate by applying the highest internationally recognized standards of prevention and safety to ensure the protection and safety of individuals and properties.

Our Values:

- Happiness and Positive Energy.
- Creativity and Innovation.
- Quality.
- Initiative.
- Leadership and teamwork.

Our Goals:

- Cooperation and coordination with government and private sectors concerned with prevention, inspection and safety in order to protect society and ensure its safety.
- Contribute to the prevention of accidents and the protection of life and property for public safety.
- Develop awareness among the members of society about the methods of prevention, its importance and impact on public safety.
- Implementation of the highest standards of safety, security and quality approved internationally.

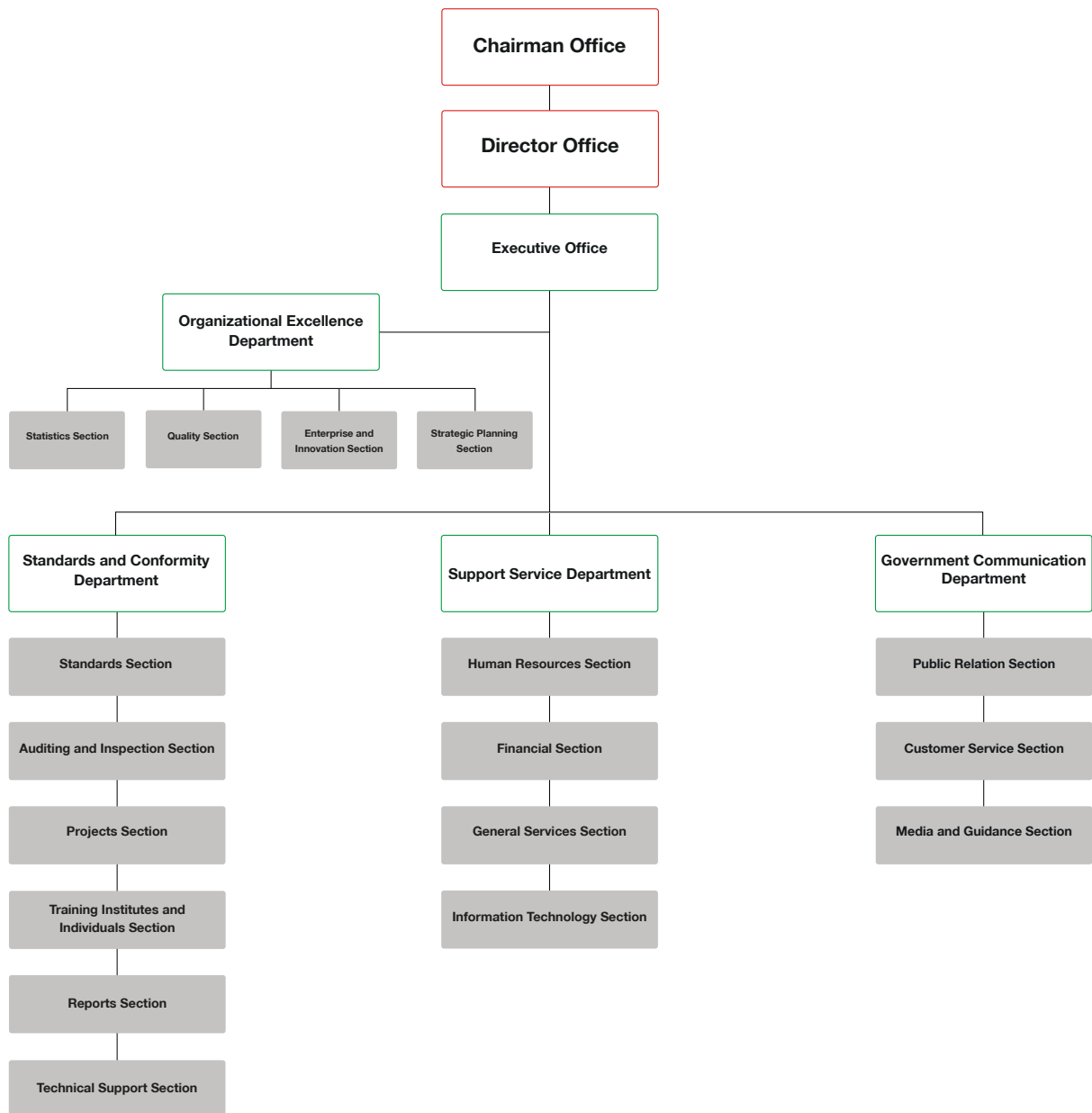


Strategic objectives:

- Maintaining the integrity of the human element and the sustainability of sharjah's assets.
- Forming a society that works positively with occupational health and safety culture.
- Adopt the best occupational safety and health standards and regulations.
- Promoting a culture of creative work and institutional innovation.
- Work to build competencies.
- Employing modern technologies and online services effectively.
- Integrating and coherence of operations in the Authority, documentation and permanence of improvement.
- Strengthening economic and investment partnerships in the emirate.
- Providing services to increase the safety of the community and customers.
- Strengthening partnerships with government and private sectors.



Organizational Chart





The Roles of SPSA Departments

Executive Office:

- Providing the required administrative support to the Chairman of the Authority.
- Following up the application and implementation of the instructions and resolutions issued by the Chairman of the Authority.
- Following up the application and implementation of the directions instructed by the Chairman of the Authority to the other departments, to undertake the tasks assigned to them.
- Considering and following up the legal issues related to the Authority activities, in coordination with the concerned departments.
- Managing the work of the public archives of the Authority.

Institutional Excellence Department:

- Formulating and developing the Authority's strategy, and overseeing the quality competencies and evaluating performance indicators.
- Achieving greater customer satisfaction through the application of quality system.
- Strengthening partnerships with companies and government and private sectors to meet and cope with the requirements of industrial and digital development in the country.
- Supporting the organizational units in the authority and working to facilitate and improve work procedures and increase their efficiency.
- Overseeing the quality systems, engineering processes and the requirements for developing institutional performance, promoting a culture of government excellence and distinguished services for customers, and qualifying the authority for international recognitions.
- Implementing and supervising the implementation of the authority's projects in innovative ways.
- Preparing statistics by collecting, classifying, analysing and sending data to decision-makers.



Government Communication Department:

- Initiating and organizing events and conferences that serve the strategic objectives of the authority.
- Issuing publications and procedural manuals specialized in prevention and safety requirements.
- Create and develop digital media.
- Establishing partnerships and coordinating with the relevant institutions for the purpose of joint ventures.
- Conducting specialized seminars and participating in conferences related to the field of prevention and safety.

Support Services Department:

- Providing the planning, development and training the human resources of the Authority within the framework of the policies, laws as well as the government strategic plans for the human resources.
- Managing the financial resources of the Authority and preparing its annual budget in consistent with the strategic plans and objectives of the Authority, as well as ensuring the validity and accuracy of the ideal expenditure of the financial resources.
- Undertaking all procedures of the contract and procurement concerned with the Authority pursuant to the standard financial system.
- Providing all the requirements for undertaking the work tasks.
- Managing the maintenance and housework for all the facilities of the Authority building, and the means of transportation thereof, as well as procuring all the requirements of the Authority of works and service tasks.
- Managing and developing the infrastructure of the Authority network, as well as providing the required technical support for the staff.
- Managing and operating the server systems, storage devices, as well the Local Area Network (LAN).



Standards and Conformity Department:

- Monitor compliance with the requirements of the Sharjah Occupational Safety and Health System.
- Providing information to entities about the compliance mechanism with the requirements of the Sharjah Occupational Safety and Health System.
- Collecting accident data, analysing, and suggesting an appropriate solution to avoid occurrence in the future.
- Supervising the early warning system project 24/7 AMAN.
- Developing technical documents, guidelines, manuals and periodic publications on occupational safety and health.
- Preparing specialized training programs of prevention and safety for all segments of society.
- Supervising the evaluation of the emirate's preventive training institutes.

The Authority's Services:

- Installing a smart safety device for early warning (AMAN).
- Granting a permit to practice preventive training activity for private institutes.
- Certification of trainers for private institutes and materials.
- Report an insecure situation at the residence or workplace thru SPSA's website.